

POLÍTICA DE

Diversidade e Inclusão



CARVALHO, MACHADO
E TIMM ADVOGADOS

Política de diversidade e inclusão

Essa Política faz parte dos mecanismos do escritório Carvalho, Machado e Timm Advogados (“CMT”) para a promoção dos valores e da nossa cultura, contribuindo para o desenvolvimento de nossos profissionais e com impacto positivo nas localidades em que prestamos serviços.

Diversidade e inclusão são temas fundamentais na nossa cultura e são compromissos do CMT com os nossos profissionais, fomentando um ambiente de trabalho diverso, inclusivo, justo e meritocrático.

Debatemos, estimulamos discussões e praticamos ações com objetivo de desenvolver um ambiente de trabalho com diversidade e inclusão, independentemente de cor, condições físicas, posições políticas, perspectivas, opiniões, filiações, etnia, religião, origem social, gênero ou orientação sexual.

Dessa forma, formalizamos o nosso compromisso em promover a diversidade e a inclusão no nosso ambiente de trabalho de maneira alinhada à nossa cultura.

1

Como o CMT promove a diversidade e a inclusão em seu ambiente de trabalho?

A menor minoria e a mais importante de todas é o indivíduo, sendo que todas as demais minorias derivam desta. Procuramos propiciar um ambiente de desenvolvimento pessoal e profissional do indivíduo, desde o estágio do estudante, até a sua eventual efetivação como advogada ou advogado e futuras promoções em sua carreira. Para tanto, nenhuma particularidade dos indivíduos que atuam no CMT jamais poderá servir como empecilho ao seu desenvolvimento e a sua trajetória no escritório, seja como funcionário ou funcionária, estagiário ou estagiária, advogado associado ou advogada associada, sócio ou sócia. Sendo assim, particularidades como etnia, gênero, origem social, ideologia política, religião ou orientação sexual não apenas são e serão sempre respeitadas, como a sua livre expressão continuará sendo garantida. A diversidade coletiva que deriva destas manifestações da liberdade individual é por nós extremamente valorizada, pois é componente fundamental de um ambiente de livre troca de ideias, de expressão do pensamento e da contribuição democrática de diferentes pontos de vista que incrementam o nosso objetivo e a nossa missão como profissionais da área jurídica.

2

O que o CMT considera um ambiente de trabalho com diversidade e inclusão?

Consideramos que um ambiente de trabalho com diversidade e inclusão é aquele que respeita as inúmeras particularidades que fazem de cada indivíduo uma pessoa única e diferente de todas as demais. Portanto, procuramos sempre, desde a fundação do escritório, prover um ambiente de respeito e valorização da pessoa, e de garantia de sua livre expressão como tal. Da mesma forma, a dedicação, o trabalho e o mérito individual são sempre valorizados, sempre observados e considerados independentemente de características físicas, gênero, preferências ideológicas, religiosas ou de orientação sexual, sendo que nenhuma delas serve e nem poderá servir de barreira ao desenvolvimento ou crescimento pessoal dos profissionais. Respeitar as diferenças de cada um é também aproveitar as inúmeras peculiaridades que perfazem cada pessoa, propiciando diferentes pontos de vista e diferentes enfoques sobre cada questão, possibilitando criar soluções de forma criativa e exponencial

3

Como o CMT incentiva o trabalho das mulheres advogadas?

O escritório incentiva o trabalho de mulheres estagiárias, advogadas ou funcionárias administrativas com o mesmo respeito e valor dado a pessoas de quaisquer gêneros, etnia, religião, ideologia ou orientação sexual. De modo a propiciar o desenvolvimento de nossos profissionais, desenvolvemos programas de mentoria, cursos de soft skills, cursos internos de aperfeiçoamento profissional, bolsas para cursos de extensão ou pós-graduação externos.

Além disso, repelimos e combatemos quaisquer formas de preconceito, discriminação ou perseguição a indivíduos decorrentes de suas particularidades e de livre manifestações de suas preferências e orientações, fornecendo, inclusive, um canal de denúncias para tanto, que protege o anonimato com proibição a retaliações, e que tem por objetivo evitar ou corrigir quaisquer atos que eventualmente possam ofender, desrespeitar ou violar a integridade moral e psicológica de nossos profissionais.

Nosso objetivo é propiciar um ambiente de trabalho justo e democrático, que permita a todos desenvolverem suas habilidades e crescerem profissionalmente, de modo que a partir do convívio com os colegas, bem como a partir de avaliações de desempenho periódicas, que apontam tanto aspectos positivos, como pontos que necessitam de desenvolvimento, possam galgar posições no escritório. O CMT incentiva o crescimento de todos, e nosso ideal é que qualquer um de nossos colegas tenha a oportunidade de, uma vez alcançadas as habilidades técnicas e profissionais requeridas, desenvolvidas ao longo do tempo, se tornar sócio ou sócia do escritório.

No CMT, há mulheres em posições de liderança, há mulheres sócias e, no geral, as mulheres representam o maior percentual de profissionais. Isso se deveu à competência das nossas profissionais para atingir tal posição de destaque. O CMT se orgulha de suas profissionais.



4

Como o CMT prospecta talentos diversos e monta as suas equipes de trabalho?

A prospecção de talentos e formação de equipes busca sempre ser realizada livre de vieses ideológicos e de quaisquer preconceitos relativos a gênero, etnia, ideologia política, credo religioso ou orientação sexual, pois acreditamos que caso esses vieses e preconceitos interferissem na seleção de nossos profissionais, não apenas a liberdade e o respeito ao indivíduo seriam violados, valores que para nós são de suma importância, como também o escritório poderia se ver privado de atrair e manter talentos e, em última instância, os nossos clientes estariam desprovidos de serviços jurídicos de excelência.

O CMT prospecta talentos por meio dos canais usuais de obtenção de currículos, seja por faculdades de direito, redes sociais ou indicações de colegas. A seleção de futuros estagiários ou de advogados se dá pela formação acadêmica, experiência profissional e de interesses pessoais por áreas específicas do Direito que atendam aos nossos requisitos e necessidades específicas do momento. As equipes de trabalho são formadas com base nessas mesmas especificidades, de modo a alinhar os interesses de nossos profissionais com as necessidades do escritório e de seus clientes.

5

O que o CMT considera importante em termos de diversidade e inclusão?

O respeito e a valorização do indivíduo, de sua dedicação à nossa missão, que é oferecer soluções eficientes, com atendimento ágil, qualidade jurídica e em sintonia com os objetivos de nossos clientes. Para tanto, valorizamos o esforço, dedicação e méritos de todos que conosco atuam e trabalham, independente de gênero, ideologia, credo religioso, características físicas ou orientação sexual, promovendo um ambiente de livre expressão e intercâmbio de ideias, desenvolvendo assim uma diversidade orgânica e sustentável, uma diversidade de pessoas e sobretudo de ideias, que temos a convicção de ser um grande diferencial para atingirmos a nossa missão como um escritório de excelência na advocacia.



CARVALHO, MACHADO E TIMM ADVOGADOS

SÃO PAULO - SP

Alameda Santos, 2300
CJ. 42 | CEP 01418-200
Jardim Paulista
Fone: (11) 2872 4760

PORTO ALEGRE - RS

Av. Carlos Gomes, 1340
Cj. 602 | CEP 90480-001
Auxiliadora
Fone: (51) 3022 5550

RIO DE JANEIRO - RJ

Praia de Botafogo, 228 Cj. 512
Ed. Argentina | CEP 22250-040
Botafogo
Fone: (21) 4007 1479

CURITIBA - PR

Av. Anita Garibaldi, 850 Cj. 606
Torre Success | CEP 80540-180
Cabral
Fone: (41) 4007 1479

CAMPINAS - SP

Av. DR. José Bonifácio C. Nogueira,
214 Cj. 120 | Ed. Spot Galleria
CEP 13091-611 | Jardim Madalena
Fone: (19) 4007 1479

FLORIANÓPOLIS - SC

Rua Presidente Coutinho, 311
Bloco A | CEP 88015-230 | Centro
Fone: (48) 4007 1479